

Inhalt

Vorwort	7
1 Was ist Führung?	9
1.1 Stellenwert von Führung	11
1.1.1 <i>Führung als Dank für Loyalität und Leistung</i>	11
1.1.2 <i>Führung als Dekoration</i>	12
1.1.3 <i>Führung als Liebhaberei</i>	13
1.2 Führung als Rolle	15
1.3 Führung als verantwortungsvolle Aufgabe	18
1.4 Führung ist mehr als eine Stilfrage	20
2 Systemisch denken und Möglichkeiten entdecken	26
2.1 Systemisch Denken – was steckt dahinter?	26
2.1.1 <i>Puzzle und Schach</i>	28
2.1.2 <i>Henne oder Ei</i>	30
2.1.3 <i>Wahrheit trifft Wirklichkeit</i>	32
2.2 Systemisches Führungsverständnis	33
2.2.1 <i>Darüber hinaus denken</i>	34
2.2.2 <i>Verhältnismäßige Ausgewogenheit</i>	35
2.2.3 <i>Führung ist Leadership und Management</i>	40
3 Sie in Führung	46
3.1 Ihr Erfolg in Führung	46
3.2 Ihre authentische Haltung	47
3.3 Ihre Kernkompetenzen in Führung	48
3.4 Wen oder was führen Sie?	51
4 Sich selbst führen	53
4.1 Motive	55
4.2 Werte	56
4.3 Glaubenssätze und innere Motivatoren	58
4.4 Stärken	60
4.5 Ziele	62
4.6 Gewohnheiten	65
4.7 Wirkung	66
5 Menschen führen	68
5.1 Kommunizieren als A und O von Führung	69
5.1.1 <i>Wissenswertes über Kommunikation</i>	69
5.1.2 <i>Führung als Königsweg der Kommunikation</i>	74
5.2 Aufgaben, Menschen, Organisation verbinden	81
5.2.1 <i>Menschen und Aufgaben verbinden</i>	82
5.2.2 <i>Menschen und Menschen verbinden</i>	90
5.2.3 <i>Menschen und Organisationen verbinden</i>	96
6 Organisationen führen	113
6.1 Organisation beeinflusst Führung	114
6.1.1 <i>Funktion oder Position</i>	115
6.1.2 <i>Kultur</i>	115
6.1.3 <i>Struktur</i>	115
6.1.4 <i>Passung von Funktion, Position, Kultur, Struktur</i>	116
6.2 Führung beeinflusst Organisation	117
6.2.1 <i>Wirkende Prinzipien in Unternehmen</i>	118
6.2.2 <i>Wesenselemente einer Organisation</i>	122
6.2.3 <i>Entwicklung verlangt Wollen</i>	125
Zusammenfassung	127
Literatur	128
Über die Autorin	133
Danke!	134