

Petra Vogler, Ulrich Nägele

Personalentwicklung goes Agile

**Strategische Personalentwicklung für agiles
Projektmanagement im digitalen Zeitalter**

© 2020 Petra Vogler, Ulrich Nägele

Verlag und Druck: tredition GmbH, Halenreihe 40-44, 22359 Hamburg

ISBN

Paperback: 978-3-347-08003-4

Hardcover: 978-3-347-08004-1

e-Book: 978-3-347-08005-8

Das Werk, einschließlich seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung des Verlages und des Autors unzulässig. Dies gilt insbesondere für die elektronische oder sonstige Vervielfältigung, Übersetzung, Verbreitung und öffentliche Zugänglichmachung.

Inhaltsverzeichnis

1. **Einführung - Agilität im Digitalen Zeitalter**
2. **Strategische Personalentwicklung
für agile Kompetenzen**
 - 2.1 Das magische Dreieck agiler Kompetenzen®
3. **Die Operationalisierung agiler Kompetenzen**
4. **Umsetzung agiler Kompetenzen in der
Personalentwicklung**
 - 4.1 Entwicklungspfade agiler Mitarbeiter
5. **Personalentwicklung für agiles Projektmanagement
als Einführungsprojekt**
6. **Conclusio**
7. **Literaturverzeichnis**

Abstract

With the Digital Age being a reality there is significant impact on organizational and work culture. Paradigm change has become a fact that penetrates all aspects of life. With respect to that, personnel development and leadership are getting a new focus. Self-organization has to be deepened and agile structures have to be implemented appropriately and concisely. The Digital Age and agile organizational development have become a single holistic unit on an emergent level. This evolution must be reflected in the way in which organizations and institutions define, deliver, and develop their leadership and employee programs. After presenting the nature and challenge posed by agility in the Digital Age, the article goes on to explore how organizations can strategically work on the development and establishment of agile competences within their frameworks.

This article would like to give employees in human resources and organizational development a kind of strategic guideline that enables them to develop, enhance and strengthen agile skills in a targeted manner.

After a general introduction, we focus in particular on the area of agile project management, as this has a pioneering function for the further agile development of companies.

Zusammenfassung

Das digitale Zeitalter hat erhebliche Auswirkungen auf die Organisations- und Arbeitskultur. Der Paradigmenwechsel ist zu einer Tatsache geworden, die alle Aspekte des Lebens durchdringt. In dieser Hinsicht erhält die Personalentwicklung im Hinblick auf Mitarbeiter- und Führungskompetenzen einen neuen Fokus. Die Selbstorganisation muss beispielsweise vertieft und agile Strukturen angemessen

und präzise umgesetzt werden. Das digitale Zeitalter und die agile Organisationsentwicklung sind auf einem aufstrebenden Niveau zu einer einzigen ganzheitlichen Einheit geworden. Diese Entwicklung muss sich in der Art und Weise widerspiegeln, wie Organisationen und Institutionen ihre Personalentwicklungs-, Mitarbeiter- und Führungsprogramme definieren, umsetzen und entwickeln. Nachdem die Art und Herausforderung von Agilität im digitalen Zeitalter vorgestellt wurde, wird in dem Beitrag gezeigt, wie Unternehmen strategisch an der Entwicklung und Etablierung agiler Kompetenzen innerhalb ihrer Rahmenbedingungen arbeiten können.

Dieser Beitrag gibt Personal- und Organisationsentwicklern einen strategischen Leitfaden an die Hand, welcher ihnen ermöglicht, gezielt agile Kompetenzen zu entwickeln, aufzubauen und zu stärken.

Wir fokussieren dabei nach einer allgemeinen Einführung insbesondere auf den Bereich des Agilen Projektmanagements, da dieses eine wegweisende Funktion für die agile Weiterentwicklung von Unternehmen hat.